

Исх. № 24/5-11  
«01.03.2011 г.»

**BRAAS**  
НАТУРАЛЬНАЯ ЧЕРЕПИЦА

ГК «БизнесРешение»  
ООО «Ком-Юнити»  
115230, Москва г, Варшавское ш,  
дом № 42, корпус стр.1  
Директору Сафиуллиной Г.А.

**ООО БРААС-ДСК 1**  
129343, Россия, г. Москва,  
ул. Амундсена, д. 2, а/я 61  
Многоканальный телефон:  
(495) 735-43-70  
P/c: 40702810938090003115  
K/c: 30101810400000000225  
**БИК 044 52 52 25**  
**ИНН 771 6051390**  
**КПП 771 601 001**  
Московский банк Сбербанка  
России ОАО, г. Москва

#### ОТЗЫВ О КОНСАЛТИНГОВОМ ПРОЕКТЕ

Российско-германское предприятие ООО БРААС - ДСК 1, образованное в 1995 году, является крупнейшим производителем и поставщиком натуральной черепицы, керамической черепицы и цементно-песчаной черепицы в России.

ООО БРААС - ДСК 1 совместное предприятие, входящее в состав международной группы компаний MONIER - мирового лидера в производстве натуральной черепицы. В России «БРААС - ДСК 1» специализируется на производстве цементно-песчаной черепицы BRAAS, а также поставляет керамическую черепицу BRAAS и полный ассортимент кровельных аксессуаров с заводов MONIER из Европы, даже более того – целую кровельную систему на основе натуральной черепицы.

В 2010 году в компании были осуществлены работы по внедрению автоматизированной информационной системы на платформе 1С:Предприятие 8. В рамках указанных работ было произведено внедрение автоматизированной информационной системы кадрового учета и расчета зарплаты.

В рамках данного проекта перед ГК «БизнесРешение» была поставлена задача по доработке текущего кадрового делопроизводства на предмет соответствия требованиям компании. Это должно было позволить при внедрении автоматизированной информационной системы учесть требования ООО БРААС-ДСК-1 к кадровому делопроизводству.

До проведения консалтинговых работ в компании существовала описанная и регламентированная система учета трудовых отношений. При этом разработанная система обеспечивала не в полном объеме потребности компании в связи с ростом персонала, открытием филиалов, расширением производства. Возникали трудности с надлежащим оформлением учета выплат сотрудникам, учета рабочего времени, надбавок. В компании существовали несколько локально-нормативных актов, регулирующих вопросы трудовых отношений в компании.

Перед специалистами ГК «БизнесРешение» были поставлены цели:

- провести проверку организации на предмет соответствия применяемой методологии в кадровом учете требованиями РСБУ и налогового учета;
- переставить достоверные и объективные выводы о текущем состоянии кадрового учета;
- дать оценку ключевым бизнес-процессам в сфере кадрового делопроизводства, внутреннего контроля и постановки внутренних процедур;
- оценить налоговые последствия и риски, связанные с выплатами в адрес сотрудников;
- разработать алгоритм учета существенных операций с целью их дальнейшей реализации в 1С;
- создать унифицированную систему локально-нормативных актов, охватывающих деятельность рабочего персонала компании.

В ходе работы над проектом было проведено обследование следующих бизнес-процессов:

- Система оплаты труда;
- Трудовые договоры;
- Штатное расписание;
- Локально-нормативные акты;
- Первичные документы;
- Бухгалтерский и налоговый учет производимых сотрудниками выплат.

По результатам проделанной работы руководители предприятия получили разработанные рекомендации по документообороту компании с учетом требований законодательства и с учетом минимизации возможных налоговых, трудовых и гражданско-правовых рисков для компании.

Данные рекомендации позволяют систематизировать работу кадровой службы, организовать ведение документооборота надлежащим образом, оптимизировать внутренние процедуры и регламенты.

Разработаны формы документов, с учетом требований законодательства, и с учетом минимизации возможных налоговых и гражданско-правовых рисков для компании.

Следует отметить всестороннюю и внимательную работу специалистов ГК «БизнесРешение». К задачам компании подходили творчески и с пониманием интересов нашей организации, не ограничиваясь формальным подходом к решению задач.

В своей работе ГК «БизнесРешение» придерживается принципа способствовать развитию компании. Специалисты выходили за пределы проекта, что характеризует заинтересованность ГК «БизнесРешение» в общем успехе компании. Работы были произведены в установленные сроки и предоставленные материалы соответствовали нашим ожиданиям.

В целом наше сотрудничество можно охарактеризовать, как эффективное. Наша компания выражает признательность за работу. Отдельно хотелось бы отметить техничность, организованность, слаженность в работе и владении специалистами компании «БизнесРешение» методологией выполнения проектов, что является критерием их успешного выполнения.

Мы благодарим Группу Компаний «БизнесРешение», а также ее менеджера Маркову О., руководителя проекта Сафиуллину Г. А., консультантов Воробьева А., Самсонова П., Волкова Д., за проведенные для нас работы, высокий уровень профессионализма, квалифицированное и оперативное решение возникающих задач.

Рекомендуем компанию «БизнесРешение» как надежного и компетентного партнера для проведения подобных проектов.

Дальнейшим этапом является развитие системы учета проделанных работ, создание удобных интерфейсов пользователям.

Контактная информация:

Руководитель проекта со стороны Заказчика: Воронцова О.В. Телефон: +7 (495) 735-43-70

Руководитель проекта со стороны Исполнителя: Сафиуллина Г.А. Телефон: +7 (495) 644-34-35, [safullina\\_g@clientprav.ru](mailto:safullina_g@clientprav.ru)

Генеральный директор ООО БРААС ДСК 1 \_\_\_\_\_ /Тихомиров П.А./

